

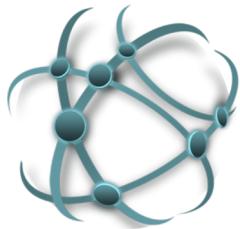
VU Grundlagen der Organisation

330.189

Vorbesprechung
Sommersemester 2022

Laura VOGEL

Generische Probleme der Organisationsgestaltung



- Wie kann Arbeit aufgeteilt werden? Wer sollte wem Weisungen erteilen dürfen? Wie stellen Sie sicher, dass die Mitarbeiter*innen das Unternehmensziel verfolgen?

Vgl. Teil 1 vom Lehrbuch

- Welche Rolle spielt die Unternehmensumwelt? Welche Unsicherheiten existieren und wie kann mit diesen umgegangen werden?

Vgl. Teil 2 vom Lehrbuch

- Welche Art von Umgang/Zusammenarbeit ist für Sie zielführend? Welche Rolle spielt die Organisationskultur?

Vgl. Teil 3 vom Lehrbuch

- Wie können Sie auf Veränderungen reagieren bzw. diese gestalten? Welche Bedeutung hat Ethisches Handeln in Organisationen?

Vgl. Teil 4 vom Lehrbuch

Ziele der *VU Grundlagen der Organisation*:

- Verschiedene theoretische Konzepte in fachspezifischer Terminologie beschreiben,
- Die Organisationsthematik problemspezifisch kritisch beurteilen,
- Theoriegeleitet praktische Probleme des Organisierens analysieren.

Fortsetzung im Masterstudium

- Masterkurse aus dem Gebiet der Organisationstheorie und -gestaltung („Technology, Work & Organization“, bzw. „Organization and Strategic Management“)

Beispiel: Forschungsprojekt zu Plattformarbeit

Wie verändert sich Arbeit,
wenn sie durch *algorithmic
management* organisiert
wird?



<https://fair.work/en/fw/homepage/>

Deliver with Uber

No boss. Flexible schedule. Quick pay.
Now you can make money by delivering food orders
that people crave using the Uber Eats app—all while
exploring your city.



Lehrveranstaltung

- 3 ECTS (≈ 75 Arbeitsstunden)
- Prüfungsimmanente Leistungsfeststellung im Laufe des Semesters
(keine Ersatztermine)

Abmelden via TISS bis 15.03.2022

Kommunikation

- **TUWEL:** Download der Unterlagen & Kommunikation via Ankündigungs- und Diskussionsforum
- Individuelle Anfragen (Benotung/Sprechstunde vereinbaren) nur mit offizieller TU Studierenden E-Mail-Adresse

Personen

- Vortragende: Laura Vogel (laura.vogel@tuwien.ac.at)
- Tutor: Daniel Pölzlberger (daniel.poelzlberger@tuwien.ac.at)

I) Übungen/Mitarbeit (max. 16 Punkte)

- Laufende Bewertung der Übungen (Fallstudien), die im Anschluss an den Vorlesungsteil gelöst werden (12 Punkte + Chancen für Bonuspunkte!)
- Aktive Mitarbeit (4 Punkte)

II) Zwischenprüfung (max. 20 Punkte)

- Multiple-Choice-Prüfung über die ersten Einheiten am **04.05.2022 um 14:00 bis 16:00 Uhr**

III) Organisationsanalyse (max. 24 Punkte)

- Gruppenarbeit (in der gleichen „Teams“ wie die Übungen)
- Angabe und Fragen erhältlich auf TUWEL ab **01.04.2022**
- Abgabe bis **01.05.2022** via TUWEL als Präsentation File.
- Pitch: Sie werden bis 04.05.2022 informiert, ob Sie eine ca. 10-15- minütige Gruppen-Präsentation am **10.05.2022 (Gruppe 1) bzw. 11.05.2022 (Gruppe 2)** halten. → Hierfür gibt es 4 Bonuspunkte.

Leistungsfeststellung und Termine (2)

IV) Endklausur (max. 40 Punkte)

- Präsenz-Prüfung (Multiple-Choice-Fragen sowie zu einer Fallstudie die vorab zum Lesen gegeben wird) am **24.06.2022 um 16:00 bis 18:00 Uhr**
- Lernstoff: gesamtes Stoffgebiet
- Fallstudie einige Tage zuvor auf TUWEL erhältlich
- Ersatztermin bei Krankheit: **08.07.2022, 10:00-12:00**
- Achtung: für die Teilnahme am Ersatztermin ist ein ärztliches Attest binnen 3 Tage nach dem Haupttermin abzugeben!

Beurteilung

Leistung	Erreichbare Punkte
Übungen & Mitarbeit	16
Organisationsanalyse (Gruppenleistung)	24
Zwischenprüfung (Einzelarbeit)	20
Endklausur (Einzelarbeit)	40
Summe	100

Für das Bestehen der LVA müssen alle Teilleistungen positiv sein, d.h. bei allen Teilleistungen mind. 50% der Punkte erreicht werden!

Note	Punkteintervall
Sehr Gut	$89 \leq x$
Gut	$76 \leq x < 89$
Befriedigend	$63 \leq x < 76$
Genügend	$50 \leq x < 63$
Nicht Genügend	$50 > x$

Lehrveranstaltungsinhalte & -termine **Gruppe 1**

Datum	Zeit	Ort	Inhalt	Lernstoff	Fokus
15.03.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 1: Grundlagen des Organisierens, Differenzierung	Kapitel 1-2	Formale Organisation
22.03.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 2: Organisatorische Integration, Prozessorganisation	Kapitel 3	
29.03.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 3: Umwelt, Technologie, Strategie und Organisation	Kapitel 4-6	
05.04.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 4: Motivation in Organisationen	Kapitel 7	
			Osterferien		
01.05.22		Abgabe	Organisationanalyse		
26.04.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 5: Informelle Handlungsmuster in Organisation, politische Prozesse	Kapitel 8-9	Informale Organisation
04.05.22	14:00-16:00	Präsenz Siehe TISS	Zwischenprüfung		
10.05.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 6: Organisationskultur + Präsentation der Gruppenarbeiten	Kapitel 10	
17.05.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 7: Wandel und Innovationsmanagement	Kapitel 11	
24.05.22	14:15-16:45	Präsenz	Einheit 8: Interorganisationale Beziehungen, Ethisches Handeln in Organisationen	Kapitel 12-13	
24.06.22	16:00-18:00	Präsenz Siehe TISS	Endklausur	Gesamtes Stoffgebiet, Fokus Kapitel 8-13	

Lehrveranstaltungsinhalte & -termine **Gruppe 2**

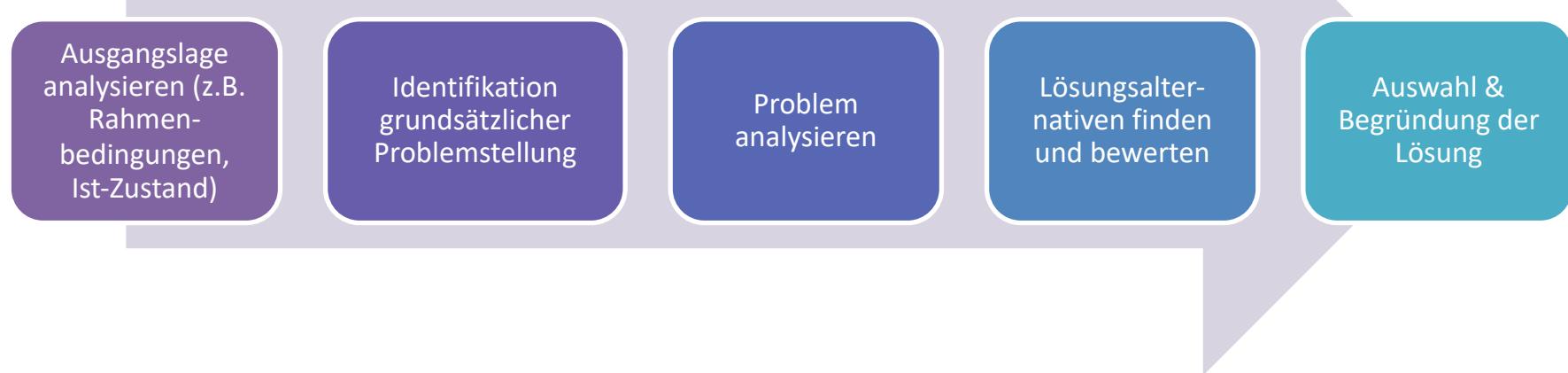
Datum	Zeit	Ort	Inhalt	Lernstoff	Fokus
16.03.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 1: Grundlagen des Organisierens, Differenzierung	Kapitel 1-2	Formale Organisation
23.03.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 2: Organisatorische Integration, Prozessorganisation	Kapitel 3	
30.03.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 3: Umwelt, Technologie, Strategie und Organisation	Kapitel 4-6	
06.04.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 4: Motivation in Organisationen	Kapitel 7	
			Osterferien		
01.05.22		Abgabe	Organisationanalyse		
27.04.22	16:15-18:45	Zoom (live)	Einheit 5: Informelle Handlungsmuster in Organisation, politische Prozesse	Kapitel 8-9	Informale Organisation
04.05.22	14:00-16:00	Präsenz Siehe TISS	Zwischenprüfung		
11.05.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 6: Organisationskultur + Präsentation der Gruppenarbeiten	Kapitel 10	
18.05.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 7: Wandel und Innovationsmanagement	Kapitel 11	
25.05.22	16:15-18:45	Präsenz	Einheit 8: Interorganisationale Beziehungen, Ethisches Handeln in Organisationen	Kapitel 12-13	
24.06.22	16:00-18:00	Präsenz Siehe TISS	Endklausur	Gesamtes Stoffgebiet, Fokus Kapitel 8-13	

Versuch eines „praxisrelevanten Realitätsausschnitts“ (Beck, 1995, S.63)

Allgemein wichtig:

- umfassende Betrachtungsweise
- theoriegeleitete Vorgehensweise

Vorgehensweise



- Die **Begründung** und **Plausibilität** der Ausarbeitung wird bewertet.
Immer konkrete Fragestellung beachten!
- Plagiate werden ausnahmslos mit **Nicht Genügend** beurteilt.
Abschreiben/Kopieren = Plagiat.

Formales

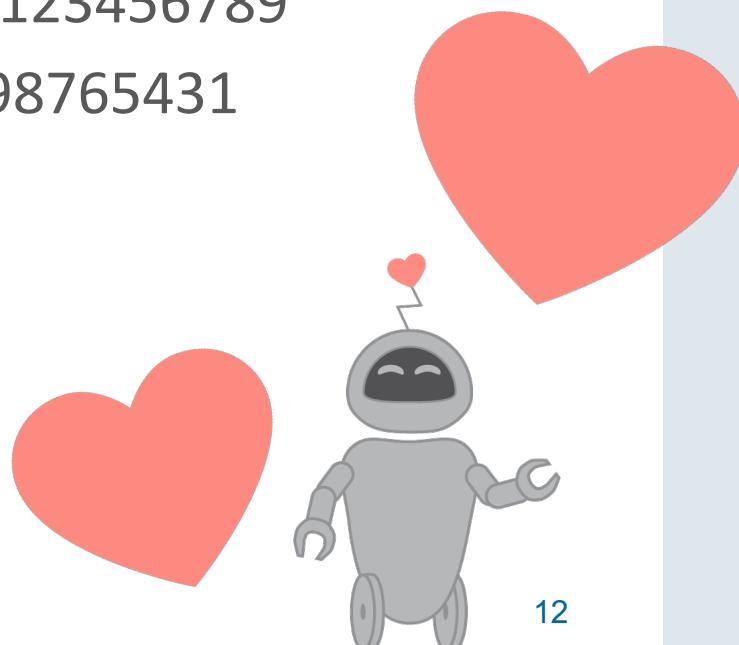
- Bitte auf korrekte **Rechtschreibung, Grammatik & leserliche Handschrift** achten!
- Bitte alle Abgaben folgendermaßen aller Beteiligten (falls Gruppenleistung):

Vorname NACHNAME, Matrikelnummer

Bsp.: Max MUSTERMANN, e0123456789

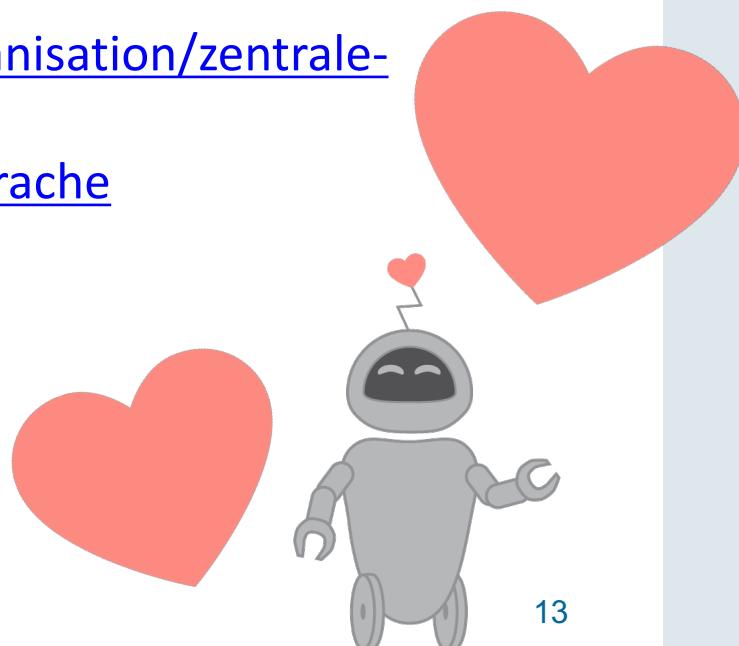
Erika MUSTERFRAU, e098765431

Vielen Dank!



Formales

- Um dem Motto *Technik für Menschen* gerecht zu werden und niemanden auszuschließen, wird empfohlen **geschlechtergerechte Sprache** mit Sternchen*, Underscore_ oder Doppelpunkt: zu verwenden
- Praxistipps und Leitfäden finden Sie unter:
 - <https://www.tuwien.at/tu-wien/organisation/zentrale-bereiche/genderkompetenz/gender-ressourcen/geschlechtergerechte-sprache>



Prüfungsrelevante Literatur

- Unterlagen auf TUWEL
- Schreyögg, Georg (2012): Grundlagen der Organisation. Basiswissen für Studium und Praxis. Gabler Verlag.

Weiterführende, vertiefende Literatur

- Jones, Gareth R. / Bouncken, Ricarda B. (2008): Organisation: Theorie, Design und Wandel. 5. Auflage. München [u.a.] : Pearson Studium
- Daft, Richard L. (2004): Organization Theory und Design. 8th Edition. Thomson South-Western.
- Schreyögg, Georg/ Geiger, Daniel (2015): Organisation: Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Mit Fallstudien. 6. Auflage. Wiesbaden: Gabler Verlag.



Bilden Sie Teams
(4-5 Personen) für die
Gruppenarbeiten!

Anmerkung für diejenigen, die in der Vorbesprechung
entschuldigt waren: Sie können sich auch in der 1. Einheit noch
einer Gruppe anschließen.