

KOMMUNIKATION + RHETORIK

Charisma + Persönlichkeitsentwicklung

Charisma: griechisch für Gottesgabe

Wirkung entsteht durch: Auftragen

Autorität: Namen, Titel, Ressourcen
Aktion

→ Persönlichkeitsentwicklung für Charisma.

↳ Komfortzone verlassen

Kommunikation + Beziehung

Einflusses Kommunikationsmodell: Kontext
Inhalt
Beziehung

→ Beziehung dominiert Inhalt (→ jeder kann Inhalt googeln)

Kommunikationsaxiome nach Weitzhärtz

- Mensch kann nicht. nicht kommunizieren
- Kommunikation hat Inhalt- und Beziehungsaspekte
- Kommunikationsprozess ist von Interpretationen der Personen abhängig
- Kommunikation bedient sich digitaler und analoser Medienformen
- Kommunikationsprozesse sind entweder symmetrisch oder komplementär

Die 4 Säulen einer Nachricht

- Sachinhalt
- Selbstreferenzierung
- Appell
- Beziehung

Ziel + Zielgruppenanalyse

2 Ziele von Präsentationen: Wissen vermitteln
Zielgruppe überzeugen

→ Wies erwartet sich Akteure von Präsentation?
→ Präsentator, Auftraggeber, Publikum

↳ Ziele für Präsentation ablesen
(bewusste Ziele werden besser erreicht)

- Welche Einstellung haben Akteure (Thema + Präsentator)
- Welche Interessen haben Akteure (Präsentator + Wirtschaftlichkeit)
- Welche Einwände / Besonderheiten haben Akteure

Inhalte ... auf Zielgruppe abstimmen

- Kernaussagen definieren
- Wissensvermittlung erstellen
- Themenkästen ablesen.
 - ↳ Murs - Themen / optional
 - ↳ Welche Kernaussage wird versteckt
- Weniger ist mehr
- Einwände ansprechen! (sonst macht Publikum durs)

Strukturierung: Einleitung, Hauptteil, Schluss

- 1) Vorstellung durch jemanden Anderen (wirkt besser)
- 2) Auftrittspunkt (direkter Eintritt) (Metapher, Zitat, ...)
→ erregt Aufmerksamkeit
- 3) Begrüßung (wenige Sätze)
- 4) Pausing
→ schafft Sympathie und Vertrauen, holt Publikum ein
- Spiegeln der aktuellen Erfahrung
- Gedankenlesen
→ Ich bin ein bisschen so wie du
→ Zustimmung nimmbar, gemeinsame Basis schaffen
- 5) Inhalte
- linear: Argumente aufzählen
- dialektisch: Ich sage..., Sie werden sagen...
- 6) Schluss (Metapher, Zitat, ...)
→ bleibt in Erinnerung

Medien + Visualisierung

Medium soll Präsentator unterstützen!

Medium soll Aufnahme von Informationen erleichtern

→ mehrere Sinneskanäle anprellen

(lesen und zuhören gleichzeitig nicht möglich)

- Elektronische Folien

- kein Seitenwechsel, Formenwege etc.
- maximal 1 Zeile, 6 Wörter pro Zeile,
- Bilder sind Emotionen, hochwertige Bilder
- keine Animationen
- Folien sind kein Handout / Skriptum b

- Flipchart

- maximal 7 Elemente auf Flipchart
- keine Seiten, sondern Stichworte
- Touch, Turn, Talk

Spannungsbrecher: zuerst reden (Spannung aufbauen)
dann Medium

Rhetorik + Sprachwahl

- frei Sprechen
- Abstrahierungen vermeiden
- „wir“ statt „man“
- einzelne Seiten
- konkrete Begriffe, Beispiele (abstrakt ist schlecht)
- keine Entschuldigungen
- Dialekt ist cool!

dramatisieren → Präsentation und eigener Wirkung sind mir wichtig

- gute Vorbereitung
- Auge einhalten, viel tunken
- Präsentation im Kopf durchspielen
- Stimmuntersetzung als Absicherung

→ Publikum ist nicht mein Gegner

→ Perspektive ist lang weilig / macht Angst
↳ Publikum will einen Menschen sehen

Feedback + Weiterentwicklung

2 Ebenen von Feedback: konkrete Beobachtung, Wirkung
↳ nicht nur Wirkung - Feedback: nachvragen!

Ein einziger Aspekt von Feedback auswählen
→ bei nächsten Präsentationen beachten